

Некоммерческая организация Негосударственное образовательное
частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Инженерно-технический центр»

УТВЕРЖДАЮ:

НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр»

С.И. Козлов

07.10.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И
ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В
НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр»

г. Нижний Тагил

2019год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции (далее Положение) в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» разработано в соответствии с:

Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- законом РФ от 25 декабря 2008 г. № 273 -ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КОАП РФ) от 30.12.2001 № 195-ФЗ,

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-03;

- Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

- законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Уставом

1.2. Термины и определения, используемые в Положении.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп — незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника организации дополнительного профессионального образования влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации дополнительного профессионального образования и правами и законными интересами организации дополнительного профессионального образования, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации дополнительного профессионального образования, работником которой он является,

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника организации дополнительного профессионального образования, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Положения

2.1 Целью Положения является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр».

2.2. Задачами Положения являются:

-информирование работников НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

-определение основных принципов противодействия коррупции, направлений деятельности и мер по противодействию коррупции в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр»;

-методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр».

3. Нормативно-правовое обеспечение мер по предупреждению коррупции в организации дополнительного профессионального образования

3.1. Обязанность НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» принимать меры по предупреждению коррупции:

3.1.1. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г, № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

3.1.2. Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций всех организационно-правовых форм - разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

3. 2. Ответственность юридических лиц

3 .2.1 Общие нормы

3.2.1.1 Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.1.2. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

3 .2.2. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

3.2.2.1. Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества,

оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

3.2.3 Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего

3.2.3.1. В своей деятельности НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» учитывает положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

3.3. Ответственность физических лиц

3.3.1 Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3.2. в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее — ТК РФ) существует возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

3.3.3. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой

нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
-однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

4. Основные принципы противодействия коррупции в организации дополнительного профессионального образования

4.1 Система мер противодействия коррупции в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1 Принцип соответствия политики НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр».

4.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур .

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков,

4.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4. 1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнёров, заказчиков, а так же общественности о принятых в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

4.1.8 .Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5.Антикоррупционная политика организации дополнительного профессионального образования и профессионального обучения

5.1. Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики:

5.1.1. Антикоррупционная политика НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр».

5.1.2 Сведения о реализуемой в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» антикоррупционной политике закрепляются в данном Положении, а также в иных локальных нормативных актах, обязательных для выполнения всеми работниками НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр».

5.2. Информирование работников о принятой в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» антикоррупционной политике.

5 2.1. Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» под роспись.

5 2.2. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики.

5.3. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер

5.3.1. Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности НО НОЧУ ДПО "Инженерно - технический центр". Для реализации указанной политики в НО НОЧУ ДПО "Инженерно - технический центр" разрабатываются соответствующие меры, в том числе и представленные в данном Положении.

5.4. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.

5.4.1. В НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики.

5.4.2. В случае выявления по результатам мониторинга неэффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий в антикоррупционную политику вносятся необходимые дополнения и изменения.

5.43. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции и т.д.

5.5 Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие

5.5.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.5.2. Антикоррупционная политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми организация вступает в иные договорные отношения. Эти случаи, условия и обязательства закрепляются в договорах, заключаемых НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» с контрагентами.

5.6. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

5.6.1. Обязанности работников НО НОЧУ ДПО "Инженерно - технический центр" в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются:

- настоящим Положением;
- Положением о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- должностными инструкциями педагогических работников;
- и при необходимости иными локальными нормативными актами, принимаемыми в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр».

5.6.2. Общими обязанностями работников НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя; лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики; руководство НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника; лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики; руководство НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» о ставшей известной работнику информации

о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщать непосредственному начальнику или соответствующему ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.6.3 Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр»:

- руководства НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр»;
- лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики;
- педагогических работников;
- работников финансово-хозяйственной службы, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

5.6.4. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (включая локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность по противодействию и предупреждению коррупции), а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

5.6.5. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

5.7 Установление перечня проводимых организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

6. Оценка коррупционных рисков в организации дополнительного профессионального образования и профессионального обучения

6.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

6.2. В НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» выделяют следующие категории (группы) коррупционных рисков.

6.2.1. Коррупционные риски по процессам:

- оказание платных образовательных услуг;

- закупки и иная финансово-хозяйственная деятельность.

6.2.2. Коррупционные риски по категориям работников:

- руководство НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» (директор, заместитель директора);

- бухгалтер, гл. бухгалтер;

■ - специалисты по методической работе;

■ - педагогические работники.

6.3. В целях минимизации коррупционных рисков в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» реализуются следующие механизмы:

- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» по осуществлению его основных функций, установленных законодательством об образовании;

- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» по оказанию платных услуг;

- обеспечение информационной открытости деятельности НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- введение необходимых ограничений для отдельных категорий работников;

- а также иные механизмы.

7. Внутренний контроль и аудит

7.1 Внутренний контроль хозяйственных операций в НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

7.2. В НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр» при проведении внутреннего контроля и аудита осуществляется контроль обеспечения соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции; о контроль соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации; е проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7.3 .Контроль документирования операций хозяйственной деятельности направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов,

исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

7.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом принимается во внимание наличие обстоятельств — индикаторов неправомερных действий, в том числе:

- оплата услуг характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

7.5. Лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики является заместитель директора НО НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр».